



ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ SEVERIN
ORAȘUL BOCȘA
SERVICIUL PUBLIC POLIȚIE LOCALĂ
Tel. 0255/525021; Fax: 0255/525080
E-mail: politialocalapob@gmail.com
Nr 33.613 din 23 / 12 / 2015



RAPORT DE ACTIVITATE
A SEVICIULUI POLIȚIA LOCLĂ BOCȘA
ANUL 2015

ȘEF SERVICIU PUBLIC POLIȚIA LOCALĂ BOCȘA
PANTIȘ IONEL

Subsemnatul, Pantiş Ionel, numit şef serviciu în cadrul Serviciului Public de Poliție Locală Bocşa prin Dispoziția nr. 2171/28.11.2014, în conformitate cu prevederile art. 68 din (1) care precede Dispoziția nr. 2484/14.12.2015 emisă de Primar, vă înaintez prezentul “Raport de Activitate” pentru anul 2015, spre luare la cunoștință și decizie.

Cap.1

Misiunea Serviciului Public de Poliție Locală Bocşa. Atribuțiile Conducerii Serviciului Public de Poliție Locală Bocşa.

Serviciul Poliției Locale Bocşa este organizat și funcționează în baza H.C.L. 78/2014. Organizarea, funcționarea și atribuțiile Poliției Locale Bocşa sunt prevăzute de Legea Poliției Locale nr. 155/2010, H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului – Cadru de organizare și funcționare al Poliției Locale și a H.C.L. nr. 110/2014 privind Regulamentul de organizare și funcționare al Serviciului Public de Poliție Locală Bocşa.

Serviciul Poliției Locale Bocşa este o instituție publică de interes local, fără personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local al Oraşului Bocşa, sub directa coordonare a Primarului. Scopul înființării Poliției Locale Bocşa este exercitarea atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea ilegalităților în următoarele domenii:

- Ordinea și liniștea publică;
- Circulația pe drumurile publice;
- Disciplina în construcții și afișajul stradal;
- Protecția mediului;
- Activitatea comercială;
- Informatizarea și evidența;
- Alte domenii stabilite de lege;

Activitatea Serviciului de Poliție Locală Bocşa se bazează pe principiile legalității, încrederii, previzibilității, proximității și proporționalității, deschiderii și transparenței, eficienței și eficacității, răspunderii și responsabilității, imparțialității și nediscriminării. Se desfășoară în interesul comunității locale, exclusive pe baza și în executarea legii, precum și a Hotărârilor Consiliului Local al Oraşului Bocşa și a Dispozițiilor Primarului și în conformitate cu reglementările specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrative publice centrale și locale.

Şeful Serviciului Poliției Locale Bocşa, îndeplinește o funcție de autoritate publică și este şef al întregului personal pe care-l conduce și controlează. El își

îndeplinește atribuțiile în mod nemijlocit sub autoritatea și controlul Primarului. În cele ce urmează prezint principalele atribuții ce revin șefului Poliției Locale Bocșa.

- organizează, planifică, conduce, controlează întreaga activitate a Poliției Locale;
- întreprinde măsurile necesare pentru încadrarea cu personal corespunzător;
- răspunde de pregătirea profesională continuă a personalului din subordine;
- analizează trimestrial activitatea poliției locale și indicatorii de performanță stabiliți de comisia de ordine publică;
- asigură informarea operativă a Consiliului Local al Orașului Bocșa despre evenimentele deosebite ce au avut loc în cadrul activității Poliției Locale;
- reprezintă Poliția Locală în relațiile cu alte instituții ale statului, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale și colaborează cu organizații neguvernamentale, precum și cu persoane fizice și juridice pentru îndeplinirea atribuțiilor stabilite de lege;
- asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine;
- propune Primarului adoptarea de măsuri pentru eficientizarea activității;
- asigură măsuri pentru rezolvarea operativă a cererilor, a sesizărilor și a reclamațiilor cetățenilor în conformitate cu prevederile legale;
- organizează și participă la audiențele cu cetățenii;
- urmărește modul de echipare a personalului cu uniforme și însemnele distinctive, repartizarea și utilizarea corespunzătoare a acestora;
- organizează și execută controale tematice și inopinate asupra modului în care sunt îndeplinite atribuțiile de serviciu de către personalul din subordine;
- analizează activitatea angajaților din subordine ori de câte ori se impune și stabilește măsuri funcționale de eficientizare a activităților specifice;
- analizează contribuția efectivelor din compartimentele subordonate la îndeplinirea indicativilor de performanță precum și a obiectivelor stabilite;
- asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine, sesizând abaterile disciplinare în condițiile legii;
- rezoluționează și stabilește sarcini în reclamațiile și sesizările adresate compartimentelor din subordine;

- îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

Cap.2

Indici de performanță și prezentarea gradului de realizare a acestora.

Serviciul Public de Poliție Locală Bocșa se înscrie în cadrul serviciilor de utilitate publică foarte necesare, în contextul schimbărilor frecvente ce se nasc în sânul unei comunități locale diverse în multiple aspecte.

Multitudinea acestor probleme a dus de fapt, la inițiativa de formare a acestui serviciu, aleșii locali considerând realmente necesar acest lucru.

Responsabilitatea personală a raportului a fost cu atât mai mare cu cât la nivelul comunității locale și a unității administrativ-teritoriale constituirea serviciului a fost un început din toate punctele de vedere.

Având în vedere toate aceste aspecte este firesc ca întreaga activitate să fie canalizată pentru o bună fundamentare a procesului genezei acestui serviciu inclusiv indicii de performanță stabiliți să ducă implicit la îndeplinirea acestui deziderat.

Pe cale de consecință anul 2015 a fost stabilit ca perioadă de formare a serviciului prin urmărirea și îndeplinirea a două direcții principale și anume:

- a) recrutarea personalului poliției locale pe criterii de maximă competență, în condițiile legii și pe structura organizatorică stabilită;
- b) asigurarea minimumului de bază materială necesară asigurării funcționalității serviciului;
- c) stabilirea tuturor problemelor de rezolvat pentru anul 2016 de așa manieră încât serviciul să-și manifeste prezența pozitivă în cadrul comunității locale.

De la sine se înțelege că elementele mai sus menționate au rezultat ca indici de performanță de atins în cursul anului de referință.

Cap.3

Prezentare a obiectivelor avute și gradul de realizare a acestora.

Activitatea de recrutare a fost principalul obiectiv propus pentru anul 2015. În acest sens s-au organizat pe parcursul acestei perioade un număr de 3 (trei) sesiuni de concurs, respectiv în lunile martie, iunie, septembrie, toate în vederea ocupării celor 16 (șaisprezece) posturi vacante de polițiști locali la nivelul compartimentelor de ordine și liniște publică, circulație rutieră, disciplină în construcții și afișaj stradal, protecția mediului, activitatea comercială, evidență informatizare.

Obiectivul s-a îndeplinit în proporție de 82% în sensul că din totalul de 16 (șaisprezece) posturi vacante s-a reușit ocuparea a unui număr de 13 (treisprezece) posturi.

Cauzele care au dus la realizarea în acest procent sunt de natură obiectivă având în principal două aspecte, unul legat de interesul relativ mic față de această profesie, (un rol major în această lipsă de interes este nivelul retribuițiilor modest în raport cu responsabilitatea impusă de funcție) și celălalt legat de gradul de pregătire specifică avut de fiecare candidat în parte, aspect care este un atribut de natură personală. Gradul ridicat de exigență impus în acțiunea de recrutare a accentuat acest ultim aspect.

Privitor la obiectivul care vizează asigurarea bazei materiale minime pentru funcționarea serviciului, se menționează că a fost îndeplinit în totalitate, în măsura în care s-a stabilit locația de bază, s-au achiziționat prin procedurile legale mijloacele de transport, cu echiparea cu uniforme corespunzătoare timpului și acțiunilor de desfășurat conform fișei de post. Este de subliniat faptul că ambele obiective au avut parte de colaborare foarte bună cu Serviciul Economic și Compartimentul de Licitatii și Achiziții Publice din Primăria Orașului Bocșa din cadrul acestuia.

Problematica avută în vedere la pct."C" din cap.nr.2 este legată în special de armonizarea și fundamentarea bazei legislative locale coroborată cu legislația în vigoare care interesează activitatea și funcționarea Serviciului Poliției Locale Bocșa.

Acest obiectiv a fost atins prin fundamentarea unui Proiect de Hotărâre de Consiliu Local care actualmente este în stadiu de dezbatere publică și la începutul anului 2016 v-a fi finalizat și adoptat cu celeritate.

În toată această perioadă s-a mai realizat o cerință legală majoră în sensul că prima serie admisă și încadrată pe funcțiile de polițiști locali, a efectuat cursul de formare inițială, element fără de care polițistul local din anumite structuri nu poate funcționa legal, măsura fiind eliberarea din funcție a acestuia.

Se face mențiunea că acest curs are o durată de 90 de zile și pe lângă prezența obligatorie a cursanților polițiști locali în centre stabilite de Ministerul Afacerilor Interne, presupune și importante cheltuieli de natură financiară (cost curs, deplasări, cazări, etc.)

În toată perioada acestui an personalul angajat în cadrul Serviciului Poliției Locale Bocșa, a monitorizat și localizat toata gama de probleme care trebuie abordată pentru anul 2016 încă de la început. Aceasta a fost structurată pe sferă de competență a compartimentelor serviciului, fiind făcute studii de caz și stabilindu-se strategii de abordare care vor fi viabile odată cu apariția Hotărârii de Consiliu Local, referitor la această problemă.

S-a acordat o atenție deosebită în cursul anului 2015 pregătirii specifice și din punct de vedere teoretic a polițiștilor locali admiși, cu accentul pe respectarea literei și spiritului legilor toate corelate pe gradul de pericol social reprezentat de fapta săvârșită.

Cap.4

Nerealizări în îndeplinirea obiectivelor propuse.

La acest capitol, în spiritul faptului că un om responsabil luat în cadrul general un funcționar public în cazul de față trebuie să pună activitatea sa tot timpul într-o permanentă stare de autodepășire, concluzionăm că sunt nerealizări, dar de mică amploare, pentru că din punct de vedere opțional funcționarea activității Serviciului Public de Poliție Locală Bocșa nu trebuie pusă sub imperiul vitezei excesive în execuție, conceptul de „lucrul bine făcut” fiind foarte, foarte important.

Cap.5

Propunere pentru remedierea deficiențelor din activitate.

Atribuțiile postului în sine sunt sub incidența unei maxime răspunderi personale care are ca finalitate negativă atât propria persoană cât și întreg personalul din subordine.

Având în vedere aceste elemente consider că singura metodă de înlăturare a deficiențelor posibil prezente în activitatea viitoare se bazează pe respectarea legii și potențarea pozitivă a întregului personal în această direcție, în care greșelile comise se reflectă de regulă și de fapt în ineficiența utilizare a banului public.

